

灵宝市教育体育局 2022 年教师周转宿  
舍项目财政重点绩效评价报告  
(简版)

评价实施机构：河南昭元绩效评价咨询有限公司

评价报告时间：2023 年 10 月

## 一、评价项目概况

教育是立国之本，强国之基，让教师尤其是乡村教师安居乐教尤为重要，改善乡村教师住宿条件，是稳定乡村教师队伍、提升乡村教育质量的关键，灵宝市教育体育局 2022 年教师周转宿舍项目根据《河南省人民政府办公厅关于印发河南省农村教师周转宿舍建设实施方案和河南省农村教师住房建设工作实施方案的通知》（豫政办〔2019〕47 号）和河南省教育厅、河南省财政厅《关于做好农村教师周转宿舍建设工作的通知》（教发规〔2020〕518 号），《关于做好省农村教师周转宿舍建设有关工作的通知》（教发规〔2022〕28 号）要求，结合灵宝市实际情况，灵宝市教育体育局 2022 年认真组织实施了农村教师周转宿舍建设工作，有效解决了学校教师的住宿问题，便于学校统一管理，提高了教师的工作效率及教学质量，大大改善了教师的生活环境。项目的实施为教师提供了一个良好、舒适的教学环境，为提高教学质量提供了强有力的保障。同时，能够稳定农村教师队伍，吸引优秀人才在农村长期、终身从教，也能吸收更多学子，有利于培养更多的人才，社会效益显著。

灵宝市教育体育局 2022 年教师周转宿舍项目共安排财政资金 1500 万元，其中：当年预算批复项目资金 1500 万元。截至 2022 年 12 月 31 日，灵宝市教育体育局 2022 年教师周转宿舍项目应到位资金 1467 万元，实际到位 1179.66 万元，资金到位率 80.41%。执行金额 1179.66 万元，预算执行率 100%。

## 二、评价原则与评级方法

本次评价主要基于《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》与灵宝市财政局《灵宝市财政局关于开展 2022 年度财政支出重点绩效评价工作的通知》中的指标体系及要求，遵循科学规范、公开公正、绩效相关的评价原则，采用因素分析法、公众评判法等评价方法，通过对绩效目标与实施效果、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析影响绩效目标实现和实施效益的内外因素，再结合专家评价意见以及公众调查结果，对财政资金的决策、过程、产出和效益做出客观、公正的评价。

## 三、评价结论

### （一）综合评价情况

灵宝市教育体育局 2022 年教师周转宿舍项目目标得到较好实现。2022 年投资 1500 万元，新建教师周转宿舍 144 套。项目实施过程合理控制成本，严格按照相关的管理制度和办法，提前完成项目建设任务，合格竣工教师周转宿舍 144 套，入住教师 158 人。项目的实施，有效地解决了 158 名教师住宿问题，为稳定农村教师队伍，吸引优秀人才在农村长期、终身从教提供了基础保障。

### （二）评价结论

根据既定指标体系和评分标准，经资料分析及现场核查，评价小组对“灵宝市教育体育局 2022 年教师周转宿舍项目”的决策、过程、产出和效益进行了全面评价。评定灵宝市教育体育局

2022年教师周转宿舍项目得分为90.91分,绩效评价等级为“优”。

#### 四、存在问题

##### (一) 立项程序不规范

本项目施工未经过同级和上级发改部门审核通过,主要原因是西闫乡中心小学、故县镇秦岭学校、豫灵镇第二初级中学三个实施地均无土地证,灵宝市发改委不予立项。

##### (二) 财务核算不及时

本项目于2023年8月31日前,三个农村教师周转宿舍项目先后竣工并完成设备安装,目前符合条件教师已经入住,但三所学校均未办理固定资产结转,不符合《政府会计制度》规定,也不符合《灵宝市农村中小学教师周转宿舍建设专项资金管理制度》第八条“项目完成后要及时办理验收和竣工决算,同时办理固定资产入账手续”的规定。

##### (三) 绩效目标设置不合理

绩效目标设置与实际工作内容不具有相关性,项目绩效目标申报表中二级指标“质量指标”设置为“项目计划完成率”,不具有相关性,应设置为验收合格率或者符合国家相关标准的指标;“2022年绩效目标”完全复制项目“基本情况”,项目单位对指标审核不严格。

##### (四) 教师宿舍室内设施配备标准不统一

根据项目单位提供资料和现场实地查看,项目三个地点教师周转宿舍室内设施配备外观及材质存在差异。

## 五、整改建议

### （一）规范项目建设立项程序

建议项目单位尽快与主管单位沟通协调，解决学校土地权证归属问题，完善工程前期立项手续，同时对下一步教师周转宿舍工程建设提前做好规划和立项准备，确保以后工程立项程序规范完善。

### （二）提高财务核算能力，确保国有资产保值增值

建议项目单位财务部门，按照《政府会计制度》相关要求，做好财务核算工作，及时进行“固定资产”结转，建立固定资产卡片帐，确保国有资产保值增值。

### （三）加强绩效管理，科学设置绩效目标

建议项目单位认真学习绩效管理相关的文件，科学合理设置绩效目标各级指标，并适时开展中期绩效监控与项目自评，做到“花钱必问效，无效必问责”，确保财政资金有效利用。

### （四）加强项目管理，优化设施设备的配备流程

建议项目单位对设施设备的配备，除了投资总额控制外，要充分与教师进行沟通，充分考虑老师的生活便利与舒适程度，进行设施配备，对老师入住以后的感受建议进行统计，为后期工作的推行与改进，积累经验。